

**Belangrijk:** Voor het vaststellen van de bezoldigingsklasse dient u de volledige [Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp](#) (hierna: de Regeling) te gebruiken.

## Handreiking gebruik Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp

- A. Gebruik van de Regeling
- B. Vastlegging en Publicatie

### A. Gebruik van de Regeling

Het toegestane bezoldigingsmaximum dient te worden vastgesteld op basis van de karakteristieken van een rechtspersoon of instelling voor zorg of jeugdhulp (hierna: WNT-instelling) waar de topfunctionaris leiding aan geeft of toezichthoudende taken voor uitvoert. Het uitgangspunt is dat voor grotere, complexere WNT-instellingen een zwaarder functieprofiel vereist is dan voor kleinere, eenvoudige WNT-instellingen. Bij een hogere functiezwaarte is een hogere bezoldiging passend.

**Stap 1:** Stel de score van uw organisatie vast op basis van de criteria van de Regeling.

Aan de hand van de bijlage bij de [Regeling](#) dient het hoogste toezichthoudende orgaan van de WNT-instelling het totaal aantal bij de WNT-instelling behorende punten vast te stellen.

#### *De criteria*

	Omschrijving	Aantal Punten
2.1. Kennisintensiteit	Een ingewikkelder primair proces binnen de rechtspersoon of instelling dat een hoger opleidingsniveau van het personeel vergt leidt tot een hoger puntental.	2-5
2.2 Aantal taken	Wanneer een rechtspersoon of instelling niet alleen zorg verleent, maar ook geneeskundige vervolgoopleidingen verzorgt mag een extra punt worden toegekend.	1-2
2.3. Aantal relevante financieringsbronnen	Meerdere relevante financieringsbronnen betekent doorgaans ook meerdere andere partijen waarmee onderhandeld of gesproken moet worden en meerdere declaratie- en verantwoordingswijzen en kan leiden tot een extra punt.	2-3
3. Omzet	Een hogere omzet impliceert het hebben van een grotere verantwoordelijkheid en de aansturing van meer medewerkers. Een hogere omzet leidt tot een hoger puntental.	1-5
Totaal		6-15

**Stap 2:** Stel het bezoldigingsmaximum vast dat behoort bij deze totaalscore.

Het totaal aantal punten bepaalt de bezoldigingsklasse die geldt voor de WNT-instelling:

Totaal aantal punten	Klasse
6-7	I
8	II
9	III
10-11	IV
12-15	V

## B. Vastlegging en publicatie

**Vastlegging:** Het hoogste toezichthoudende orgaan van WNT-instelling is verplicht de onderbouwing van de totaalscore die volgt uit de toepassing van de bijlage bij de Regeling en daaruit volgende klassenindeling schriftelijk vast te leggen.

**Publicatie:** De Regeling verplicht tot publicatie van de totaalscore en de daaruit volgende klassenindeling in de jaarrekening.

*Voor vragen over de toepassing van de WNT binnen de zorgsector kunt u contact opnemen met het WNT-team ([normeringtopinkomens@minvws.nl](mailto:normeringtopinkomens@minvws.nl)).*