



**Belangrijk:** in deze samenvatting leest u hoe en via welke stappen u de bezoldigingsklasse van uw zorginstelling kunt bepalen. Wanneer u daadwerkelijk de bezoldigingsklasse gaat vaststellen, raden wij u aan ook de volledige [regeling](#) bezoldigingsklasse zorginstellingen en jeugdhulp te gebruiken.

## Vaststellen bezoldigingsklasse zorginstellingen en jeugdhulp 2018

- A. Bekijk de score van uw organisatie op de criteria van de Regeling
- B. Tel de punten bij elkaar op en bekijk welke de bezoldigingsklasse daarbij hoort
- C. Stel bijbehorend bezoldigingsmaximum vast

### A. Vaststellen score

#### De criteria

- 2.1 Kennisintensiteit
- 2.2 Aantal taken
- 2.3 Aantal relevante financieringsbronnen in relatie tot omzet uit die bronnen
- 3 Omzet

#### **2.1 Kennisintensiteit**

De instelling scoort punten op dit criterium door zichzelf in te delen in één van de volgende categorieën uit onderstaande tabel.

Soort rechtspersoon of instelling	Aantal punten
Academisch of topklinisch ziekenhuis, integraal kankercentrum	5
Algemeen of categoriaal ziekenhuis	5
Revalidatiekliniek	5
Zelfstandig behandelcentrum	4
Instelling voor geestelijke gezondheidszorg	4
Keten van eerstelijnsorganisaties	4
Instelling voor huisartsenzorg	4
Huisartsenpost <sup>1</sup>	4
Instelling voor mondzorg	4
Instelling die farmaceutische zorg verleent	4
Instelling voor erfelijkheidsadviesing	4
Audiologisch centrum	4
Instelling voor bloedvoorziening	4
Verpleeg- of verzorgingshuis	3
Instelling voor gehandicaptenzorg	3
Instelling/rechtspersoon voor jeugdhulp	3
Trombosedienst	3
Instelling voor verloskundige zorg	3
Instelling voor paramedische zorg	3
Instelling die medische hulpmiddelen verstrekt	3
Instelling voor ziekenvervoer	3
Instelling voor kraamzorg	2
Instelling voor thuiszorg	2
Instelling voor ADL-assistentie	2
Instelling die verpleegartikelen uitleent	2

### Instellingen die niet in de tabel staan

Er zijn instellingen die niet vallen onder een categorie in de tabel. Zij bepalen hun score op het criterium kennisintensiteit via de onderstaande tabel.

Benodigde werkzaamheden en opleiding voor het primaire proces	Aantal punten
Het toepassen van vakkennis in een concrete situatie, met middelen en aanwijzingen van anderen (opleidingsniveau: middelbaar beroepsonderwijs)	2
Kennis van de theoretische grondslagen en de praktische uitwerking hiervan binnen een breed werkveld; in staat tot verantwoord onderzoek; inzicht in mogelijke problemen met relevante vakgebieden en de omgeving (opleidingsniveau: hoger beroepsonderwijs)	3
Kennis van de wetenschappelijke grondslagen en de praktische uitwerking hiervan binnen een vakgebied; kennis van de samenhang met aanpalende vakgebieden; in staat tot het ontwikkelen van afgeleide of nieuwe theorieën dan wel benaderingswijzen en tot het uitvoeren van wetenschappelijke onderzoeken (opleidingsniveau: academisch onderwijs)	4
Kennis van de wetenschappelijke grondslagen en de praktische uitwerking hiervan binnen een vakgebied; diepgaande kennis van de samenhang met relevante vakgebieden in de omgeving; het ontwikkelen van afgeleide of nieuwe theorieën dan wel benaderingswijzen en het uitvoeren van wetenschappelijke onderzoeken; de rechtspersoon of instelling past de kennis vanuit meerdere medische disciplines toe (opleidingsniveau: academisch onderwijs)	5

**Valt uw instelling in meerdere categorieën in een van de tabellen, dan gaat u uit van de hoogste score, mits deze zorg of dit primaire proces ten minste 20 % van de totale omzet uitmaakt.**

### 2.2 Aantal taken

Heeft uw instelling in ten minste één van de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de beoordeling van de karakteristieken van de instelling plaatsvindt, een geneeskundige vervolgopleiding verzorgd zoals bedoeld in de [bijlage bij het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG](#) (onderdeel B, eerste lid), dan mag uw instelling op dit criterium 2 punten scoren. Het is niet van belang of uw instelling hier een beschikbaarheidsbijdrage voor ontvangt.

Is er alleen sprake van het verlenen van zorg/jeugdhulp, dan scoort uw instelling 1 punt op dit criterium.

Werkzaamheden instelling of rechtspersoon	Punten
zorg/jeugdhulp	1
zorg/jeugdhulp en verzorgen van geneeskundige vervolgopleidingen als bedoeld in onderdeel B, eerste lid, van de <a href="#">bijlage bij het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG</a> , in ten minste één van de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de beoordeling plaatsvindt	2

### 2.3 Aantal relevante financieringsbronnen in relatie tot omzet uit die bronnen

Relevante financieringsbronnen zijn de [ZVW](#), [Wlz](#), [Jeugdwet](#), [Wmo 2015](#), financiering voor forensische zorg en financiering voor onderwijs. Per bron moet ten minste 10% of €5 miljoen van de opbrengsten worden gegenereerd. Andere bronnen of bronnen waarmee minder dan 10% of €5 miljoen van de opbrengsten worden gegenereerd mogen niet meetellen.

Onder het begrip 'opbrengsten' wordt verstaan: de som van de bedrijfsopbrengsten in het kader van de [ZVW](#), [Wlz](#), [Jeugdwet](#), [Wmo 2015](#), financiering voor forensische zorg en financiering voor onderwijs van het kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarin de beoordeling plaatsvindt.

Totaal opbrengsten financieringsbronnen (€)	Aantal relevante financieringsbronnen ( <a href="#">Zvw</a> , <a href="#">Wlz</a> , <a href="#">Jeugdwet</a> , <a href="#">Wmo 2015</a> , forensische zorg, onderwijs)	Punten
<10 miljoen	1-6	2
≥ 10 miljoen	1-2	2
	3-6	3

### 3. Omzet

Bepaal aan de hand van onderstaande tabel hoeveel punten uw instelling op dit criterium mag scoren. Onder 'omzet' wordt verstaan de som van de bedrijfsopbrengsten in het kalenderjaar voorafgaande aan het boekjaar waarover de beoordeling plaatsvindt.

Omzet in euro's	Punten
minder dan 10 mln.	1
10 tot 50 mln.	2
50 tot 150 mln.	3
150 tot 300 mln.	4
300 mln. of meer	5

## B. Score optellen en vaststellen bezoldigingsklasse

Tel het aantal punten die uw instelling scoort op de criteria bij elkaar op. Bekijk vervolgens in onderstaande tabel in welke klasse uw instelling valt.

Totaal aantal punten	Klasse
6-7	I
8	II
9	III
10-11	IV
12-15	V

### C. Vaststellen bezoldigingsmaximum

Stel via onderstaande tabel het bezoldigingsmaximum van uw instelling vast.

<b>Klasse</b>	Bezoldigingsmaximum
<b>I</b>	€ 103.000
<b>II</b>	€ 125.000
<b>III</b>	€ 151.000
<b>IV</b>	€ 172.000
<b>V</b>	€ 187.000