

Overzicht overgangsrecht na WNT-2

Schematische weergave van het overgangsrecht conform de Wet Normering Topinkomens (WNT) in zorg en jeugdhulp na inwerkingtreding van Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp 2016 d.d. 30 november 2015 (ook wel de WNT-2-staffels genoemd).

	2013 WNT-1	2014 staffel WNT-1	2015 WNT-2 staffel WNT-1	2016 staffel WNT-2	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Arbeidsovereenkomst vóór 2013 overeengekomen boven algemeen bezoldigingsmaximum WNT-1*	1 ^e jaar behoud bezoldiging	2 ^e jaar behoud bezoldiging	3 ^e jaar behoud bezoldiging	4 ^e jaar behoud bezoldiging	1 ^e afbouw naar WNT-1-staffel	2 ^e afbouw naar WNT-1-staffel	3 ^e afbouw naar WNT-1-staffel	1 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	2 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	Onder WNT-2-staffel	Onder WNT-2-staffel
Arbeidsovereenkomst vóór 2013 overeengekomen onder WNT-1, maar boven WNT-1-staffel	Geen overschrijding	1 ^e jaar behoud bezoldiging	2 ^e jaar behoud bezoldiging	3 ^e jaar behoud bezoldiging	4 ^e jaar behoud bezoldiging	1 ^e afbouw naar WNT-1-staffel	2 ^e afbouw naar WNT-1-staffel	3 ^e afbouw naar WNT-1-staffel	1 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	2 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	Onder WNT-2-staffel
Arbeidsovereenkomst vóór 2013 overeengekomen onder WNT-1-staffel, maar boven WNT-2-staffel	Geen overschrijding	Geen overschrijding	Geen overschrijding	1 ^e jaar behoud bezoldiging	2 ^e jaar behoud bezoldiging	3 ^e jaar behoud bezoldiging	4 ^e jaar behoud bezoldiging	1 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	2 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	3 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	Onder WNT-2-staffel
Arbeidsovereenkomst in 2013 overeengekomen boven WNT-1-staffel maar onder algemeen bezoldigingsmaximum	Geen overschrijding	1 ^e jaar behoud bezoldiging	2 ^e jaar behoud bezoldiging	3 ^e jaar behoud bezoldiging	4 ^e jaar behoud bezoldiging	1 ^e afbouw naar WNT-1-staffel	2 ^e afbouw naar WNT-1-staffel	3 ^e afbouw naar WNT-1-staffel	1 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	2 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	Onder WNT-2-staffel
Arbeidsovereenkomst in 2013 overeengekomen onder WNT-1-staffel, maar boven WNT-2-staffel	Geen overschrijding	Geen overschrijding	Geen overschrijding	1 ^e jaar behoud bezoldiging	2 ^e jaar behoud bezoldiging	3 ^e jaar behoud bezoldiging	4 ^e jaar behoud bezoldiging	1 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	2 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	3 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	Onder WNT-2-staffel

Arbeidsovereenkomst in 2014 overeengekomen boven WNT-2-staffel maar onder WNT-1 staffel	n.v.t.	Geen overschrijding	Geen overschrijding	1 ^e jaar behoud bezoldiging	2 ^e jaar behoud bezoldiging	3 ^e jaar behoud bezoldiging	4 ^e jaar behoud bezoldiging	1 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	2 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	3 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	Onder WNT-2-staffel
Arbeidsovereenkomst in 2015 overeengekomen boven WNT-2-staffel maar onder WNT-1 staffel	n.v.t.	n.v.t.	Geen overschrijding	1 ^e jaar behoud bezoldiging	2 ^e jaar behoud bezoldiging	3 ^e jaar behoud bezoldiging	4 ^e jaar behoud bezoldiging	1 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	2 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	3 ^e afbouw naar WNT-2-staffel	Onder WNT-2-staffel

*verhogingen van de bezoldiging of ontslaguitkering overeengekomen tussen 6 december 2011 en 1 januari 2013 vallen niet onder het overgangsrecht.

Dit is een beknopte weergave van het overgangsrecht ([art. 7.3 en 7.4 WNT](#)).

Meer informatie kunt u vinden op <http://www.topinkomens.nl/vraag-antwoord/inhoud/het-overgangsrecht>

Aan dit schema kunnen geen rechten worden ontleend.